

ENTRETIEN AVEC L'AESEQ

PUBLICATION OFFICIELLE DE L'ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN SERVICES D'ÉDIFICES QUÉBEC INC.

ÉTÉ 2015, VOL. 11 N° 3

MOT DU PRÉSIDENT

Modification à la Loi des décrets, l'AESEQ réagit

En juin dernier, l'AESEQ a fait parvenir ses commentaires au Ministre du Travail suite au dépôt du projet de loi 53 amendant la Loi des décrets de convention collective. En voici les grandes lignes.

À l'article 1, nous sommes inquiets que le gouvernement puisse modifier les définitions mêmes d'un décret, puisque ces définitions ont fait l'objet de négociation entre les parties et ont fait l'objet de consensus. À l'article 11.10, nous sommes très inquiets face à la modification qui permettrait à la Commission des relations du travail, sur demande de toute partie intéressée, d'entendre et de régler tout conflit concernant l'assujettissement à un décret. Les abolitionnistes de décret comme la FCEI pourraient ainsi demander sans cesse d'être entendus pour tenter d'affaiblir constamment les décrets en vigueur et même réussir à les faire abolir.

À l'article 17, nous demandons que l'observateur nommé par le ministre auprès du comité paritaire, soit impartial et objectif. À l'article 22.2, nous demandons qu'il soit possible de fixer par règlement l'obtention 1- d'un certificat de conformité témoignant du respect des lois en vigueur touchant ledit décret et 2- d'une carte d'identité pour un salarié dans le secteur visé par un décret.

Finalement, à l'article 38, nous demandons des amendes plus sévères comparables aux autres lois du travail.

Le projet de loi devrait revenir à l'Assemblée nationale à l'automne.

Jean-Yves Roy

Lyna, l'histoire d'un couple

Roger Gauthier

L'AESEQ a appris récemment le départ à la retraite de Dino et Louise Frascarelli, à la tête d'Entretien Lyna depuis 1978. Dans le cadre de sa série « Portrait de membre », *Entretien avec l'AESEQ* vous les présente.

Entretien avec l'AESEQ : Voulez-vous nous raconter l'histoire de Lyna?

Dino Frascarelli : En 1978, je quitte mon emploi chez Empire. Le père de Louise me dit alors : « Dino, ça fait des années que tu travailles pour d'autres, pourquoi tu ne le ferais pas pour toi ? » Le lundi matin, je pars sur la route et je prends un petit contrat, l'entretien après rénovation d'un bar. J'attends encore le paiement, mais dans le même édifice, j'obtiens le contrat des espaces communs, que je faisais moi-même évidemment, pour 300 \$ par mois. Ce fut le départ de Lyna. Puis en 1979, cela a décollé avec des contrats plus importants.

Louise Frascarelli : Pendant cette période, j'ai successivement occupé quelques emplois, ce qui assurait la stabilité financière de notre petite famille.

Dino Frascarelli : Sans elle, je n'aurais jamais été capable de partir l'entreprise. Louise était le pilier familial.

Dino Frascarelli : En 1996, Lyna a connu des difficultés financières. J'en ai parlé avec nos employés, 14 à l'époque, et je leur ai présenté la situation. Onze d'entre eux ont accepté de participer au sauvetage de l'entreprise. Puis, nous nous sommes associés à un financier, nous avons remboursé les employés, ce qui nous pesait beaucoup, et ça été le véritable démarrage du Lyna que nous connaissons aujourd'hui.

Louise Frascarelli : C'est à cette même époque que je me suis jointe à l'équipe pour prendre en charge l'administration et la comptabilité de l'entreprise qui prenait de l'ampleur.

Dino Frascarelli : Puis, finalement, la dernière étape a été en 2003 lorsque j'ai annoncé à ma famille que je voulais passer à autre chose. Nos deux filles jumelles Lydia et Nydia, qui étaient avec nous dans l'entreprise depuis 1992, ont alors pris la relève et c'est avec bonheur que nous les avons vues s'affirmer.

Entretien avec l'AESEQ : Donc la transition s'est bien passée?



Louise et Dino Frascarelli

Louise Frascarelli : Oui, mais il demeure qu'une entreprise familiale, c'est difficile. Dino et moi étions les patrons, mais nous étions également les parents.

Entretien avec l'AESEQ : Justement, à la fois comme patrons et comme parents, quelles sont les valeurs que vous avez voulu transmettre à vos employés et à vos filles?

Dino Frascarelli : Je vais vous raconter quelque chose. Pendant 20 ans, le vendredi, j'allais sur les contrats avec ma sauce à spaghetti et mes boulettes de viande et je mangeais avec les employés. Et aujourd'hui, notre fille Lydia va encore rencontrer les employés sur les contrats. Elle n'a plus de sauce à spaghetti, mais on partage café, beignes ou pizza. Les employés ne font pas partie de la famille, mais en même temps c'est une famille. Je pense que c'est la plus grande valeur que l'on a essayé de développer chez Lyna.

Louise Frascarelli : Il faut que l'employé se sente important. L'entretien est un métier qui n'est pas très valorisé et l'employé doit sentir qu'il est apprécié au moins par son patron.

Entretien avec l'AESEQ : Et maintenant, quels sont vos projets d'avenir?

Dino Frascarelli : Depuis plusieurs années, nous sommes très impliqués dans la relation d'aide et nous voulons continuer.

Louise Frascarelli : Oui, nous allons continuer, mais en diminuant un peu. Nous voulons un peu plus de temps pour nous.

Entretien avec l'AESEQ : Merci à tous les deux et une excellente retraite! ■

Les cinq principales façons de devenir millionnaire

Brian Tracy

Qui n'aimerait pas un jour devenir millionnaire et acquérir par le fait même une indépendance financière? Il s'agit d'une aspiration tout à fait légitime pour quiconque. Si vous voulez vraiment devenir riche, voici, selon l'auteur américain Brian Tracy, les cinq principales façons de devenir millionnaire.

1. Divers

1 % seulement des millionnaires ont fait leur argent grâce à des inventions, au monde du spectacle et du sport, par l'entremise de droits d'auteur de chansons ou de livres, en gagnant à la loterie, en recevant un héritage, etc.

(suite à la page 3)

VERT-2-GO EVERCLEAR

Nettoyant polyvalent, efficace et biodégradable

Puissant nettoyant à action rapide
Dissout les graisses, saletés
et cernes efficacement

Tout usage
Prêt à l'emploi
Certifié EcoLogo®

Idéal lorsqu'utilisé avec
les microfibrilles **vileda** 


WOOD WYANT
Filiiale du Groupe Sani Marc
Les experts en solutions d'assainissement
woodwyant.com | vert.sanimarc.com

Pour plus d'informations ou placer une commande :
1 800 361-7691 | info@woodwyant.com

Membres associés
de L'AESEQ



LES CINQ PRINCIPALES FAÇONS DE DEVENIR MILLIONNAIRE (SUITE)

2. Devenir un professionnel de la vente

5 % des millionnaires sont les meilleurs vendeurs dans leur domaine d'activité. Ils n'ont pas démarré leur entreprise, ils n'ont pas fait de grandes études et ils n'ont pas obtenu de diplôme professionnel pour la plupart. Ils sont simplement devenus d'excellents vendeurs de leurs produits et/ou services et ils reçoivent en retour de très généreuses commissions pour leurs services. Leur secret afin de devenir millionnaire est également d'avoir investi leur argent de façon conservatrice.

3. Devenir un professionnel (expert)

10 % des millionnaires sont des professionnels comme les médecins, les avocats, les comptables, les ingénieurs, etc. Ces personnes sont devenues les meilleures dans leur métier respectif et, par conséquent, elles sont très bien payées pour ce qu'elles font. Le top 5 % des meilleurs dans tous les domaines d'activités gagne de 10 à 20 fois plus que la moyenne. Leur secret afin de devenir millionnaire est qu'elles ont investi leur argent de façon conservatrice.

4. Devenir un administrateur senior

10 % des millionnaires sont des gens qui ont joint les rangs de grandes entreprises et qui y ont travaillé plusieurs années. En plus d'être très bien rémunérés, les présidents et vice-présidents reçoivent des bonus, des actions et souvent, une participation aux bénéfices. En 2009, la Caisse de dépôt et placement (CDP) a versé en indemnités de départ une somme de près de 4 M \$ à 6 dirigeants. Jack Welch, ancien président de GE jusqu'en 2002, reçoit depuis 9 M \$ par année, et ce, jusqu'à sa mort. Et finalement, il



est estimé que Michael Eisner, qui a pris sa retraite de la corporation Disney en 2005, a reçu plus d'un milliard de dollars comme bonus au courant de ses 21 années de service.

En 2010, les directeurs généraux des 350 plus grandes entreprises aux États-Unis ont gagné en moyenne 9,3 M \$ par année (Conseil en gestion Hay Group). En 2010, Philippe Dauman de Viacom a gagné 84,3 M \$, Larry Ellison d'Oracle 68,6 M \$ et Laslie Moonves de CBS 53,9 M \$.

5. Devenir un entrepreneur

74 % des gens qui sont millionnaires sont des entrepreneurs. Ils sont partis de rien et ils ont bâti leur affaire petit à petit et, au fil des années, ils sont devenus millionnaires. Ces gens ne travaillent pas beaucoup plus fort que la moyenne des gens; ils travaillent surtout plus intelligemment, en faisant travailler les autres pour eux et en ayant plusieurs sources de revenus. En fait, je crois que plus une personne est intelligente, moins elle travaille et plus elle fait d'argent.

En conclusion, il existe tant de façons pour vous de devenir millionnaire qu'il est presque impossible de ne pas accomplir votre objectif d'indépendance financière si vous le voulez vraiment. Oui définitivement, vous enrichir, ce n'est pas du hasard! ■

EN BREF

Santé sécurité : la prévention c'est payant

Au printemps, les responsables RH de l'AESEQ ont assisté à une conférence sur l'ergonomie donnée par M. David Léonard, ergothérapeute, M. Sc. Son message : la prévention est un investissement payant. Selon ses recherches, les participants à un programme d'activité physique régulière comptent de 22 à 27 % moins de journées de maladie et d'invalidité par personne par année et l'entreprise diminue

ses coûts de 34 %. De plus, les travailleurs physiquement en forme se blessent moins et lorsqu'ils se blessent, les blessures durent moins longtemps, entraînant moins de coûts et moins d'incapacités. Les entreprises participant à de tels programmes notent une baisse de 14 à 35 % des journées d'incapacité et une baisse de 25 % des incidents résultant à une réduction de 45 % des coûts d'indemnisation des accidentés du travail.



David Léonard, ergothérapeute, M. Sc.

Enfin, les recherches de M. Léonard démontrent que pour chaque dollar investi en programme de prévention, santé et mieux-être, le retour est de 1,95 \$ à 6,85 \$.

Tournoi de golf

Beaucoup de changement, cette année, au tournoi de golf de l'AESEQ. D'abord, le tournoi s'est tenu le 22 juin, soit plus tôt dans la saison à la demande des participants qui estimaient cette période moins occupée que tout juste avant la Fête du travail. L'heure a également été changée. Nous avons joué plus tôt et le cocktail-souper de l'an dernier s'est transformé en cocktail-dîner permettant aux participants d'être libérés plus tôt, ce qui a été beaucoup apprécié. Le soleil était au rendez-vous et les entrepreneurs et les fournisseurs membres partenaires ont ainsi pu profiter d'une merveilleuse journée pour échanger dans un cadre relaxant. Alors, à l'an prochain.

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : ROBERT BARBEAU | RÉDACTEUR EN CHEF ET COORDINATION : ROGER GAUTHIER | MISE EN PAGES : RITA ALDER

ENTRETIEN AVEC L'AESEQ EST PUBLIÉ PAR L'ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN SERVICES D'ÉDIFICES QUÉBEC INC.

9000, RUE DE L'INNOVATION, ANJOU (QUÉBEC) H1J 2X9

WWW.AESEQ.ORG | FORTIER.GAUTHIER@SYMPATICO.CA | TÉLÉPHONE : (514) 524-1039 | TÉLÉCOPIEUR : (514) 523-7194