

ENTRETIEN AVEC L'AESEQ

PUBLICATION OFFICIELLE DE L'ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN SERVICES D'ÉDIFICES QUÉBEC INC.

HIVER 2014, VOL. 10 N° 1

MOT DU PRÉSIDENT

Campagne de recrutement

Dans les premiers mois de 2014, l'AESEQ lancera une campagne de recrutement qui vise à convaincre les entrepreneurs à rejoindre ses rangs. L'Association, qui regroupe déjà 60 % de la main-d'œuvre de la grande région de Montréal, est de par la Loi, le porte-parole de tous les entrepreneurs auprès du Comité paritaire. Elle est également la partie patronale négociatrice de la convention collective qui amende le Décret de l'entretien.

Entre autres avantages de leur adhésion, les membres bénéficient d'un soutien mutuel dans la gestion des conditions de travail et de la santé-sécurité. Ils obtiennent également un espace corporatif sur le site de l'AESEQ qui se situe sur la première page de Google et une possibilité très précieuse de réseautage avec les plus grandes entreprises et les plus grands fournisseurs. L'AESEQ est membre du Conseil du patronat du Québec et du Centre patronal en santé-sécurité ainsi que de la World Federation of Building Service Contractors permettant à ses membres d'accéder à un très large horizon d'intérêts tant nationaux qu'internationaux.

Finalement, la cotisation à l'AESEQ est proportionnelle à la taille de l'entreprise, ce qui favorise l'adhésion du plus grand nombre. J'invite donc tous les entrepreneurs à se rendre sur www.aeseq.org pour connaître toute l'information en détail. Vous pouvez également communiquer avec la permanence de l'AESEQ à fortier.gauthier@sympatico.ca

Jean-Yves Roy

20^e Congrès de la World Federation of Building Service Contractors

New York, 6 au 9 avril 2014

Stan Dobin,

Président de Harvard Maintenance et hôte du congrès

Durant les 30 dernières années, j'ai vu beaucoup de changements dans notre industrie et une des ressources que j'ai toujours appréciée pour y faire face a été ma participation au congrès de la WFBSC. Les contacts que j'y ai faits et les grandes idées que j'y ai apprises m'ont constamment aidé à faire croître mon entreprise. Les choses changent de plus en plus rapidement dans notre industrie et il est plus important que jamais de s'exposer aux meilleures pratiques

et aux dernières idées. Ici à New York, nous disons : « Big Apple, Big Ideas », c'est-à-dire, là où vous apprendrez de nouvelles façons de faire croître votre entreprise et où vous ferez d'importants contacts. À titre de propriétaire ou de cadre de l'industrie de l'entretien, vous êtes constamment à la recherche de nouvelles façons de faire grandir et de faire évoluer votre entreprise tout en vous assurant que votre base demeure solide. La World Federation of Building Service Contractors (WFBSC) est une organisation internationale qui vous donnera cette occasion d'établir des contacts et d'apprendre les meilleures pratiques au niveau mondial. Pour vous permettre de tirer le maximum du congrès WFBSC 2014, le contenu a été organisé autour de trois grandes idées :

- 1- La Stratégie** où vous apprendrez comment implanter dans votre entreprise des initiatives clés et des technologies pour maximiser vos profits maintenant et dans l'avenir
- 2- La Santé** où vous découvrirez son impact avec l'hygiène sur toutes les facettes de votre entreprise et comment les utiliser pour avancer à l'avant du peloton
- 3- Le Personnel** où vous apprendrez comment embaucher, recruter et retenir les éléments qui vous permettront de manœuvrer dans notre environnement compétitif.

J'invite donc tous les entrepreneurs à nous rejoindre à New York, du 6 au 9 avril prochain pour prendre part à un réseautage de niveau « exécutif », participer à des panels de discussion de haut niveau et assister à des présentations par des conférenciers de renommée mondiale, le tout, en faisant l'expérience de l'une des plus grandes villes du monde. Au plaisir de vous y rencontrer. Pour le programme complet du congrès avec tous les détails, vous rendre à www.wfbsc2014.com ■



NOUVEAU!

Catalogue 2014 de **PRODUITS**



VERSION 1
JANVIER 2014



VOUS LE RECEVREZ SOUS PEU...

À bout de souffle ?

Essayez au lieu de vaporiser !

Vous est-il déjà arrivé, au cours d'une séance au gym, de vous trouver à côté d'une personne assez aimable pour nettoyer sa machine avec le « *spray* » désinfectant après son entraînement? Pour ma part, c'est quelque chose que j'ai déjà vécu. Je me souviens d'avoir respiré le produit pendant que je courais et de m'être étouffée.

En fait, ces substances irritent les voies respiratoires. Par conséquent, ces dernières rétrécissent et restreignent la circulation d'air dans les poumons, causant ainsi l'essoufflement et un serrement dans la poitrine.

Selon des chercheurs européens, l'utilisation de produits à vaporisation autour de nous pourrait augmenter nos risques de souffrir des symptômes de l'asthme. Il y a une longue liste de « déclencheurs » tels que le pollen, les poils d'animaux, les acariens, la fumée et les polluants atmosphériques, et nous pouvons dorénavant ajouter les vaporisateurs de produits de nettoyage à cette liste.

Et vos enfants... Des études démontrent une corrélation entre les nettoyants à vaporisation et l'asthme. Les spécialistes en allergies croient que les enfants qui développent une respiration sifflante suite à l'exposition à des nettoyants à vaporiser ont plus de risques d'être atteints d'asthme en vieillissant.

Dans les 10 dernières années, l'usage de toutes sortes de produits nettoyants a monté en flèche. Nous sommes de plus en plus encouragés à nettoyer, à aseptiser et à désinfecter. Du même coup, le nombre de cas d'asthme a aussi augmenté, bien que cette augmentation ne soit pas exclusivement reliée à l'usage de produits de nettoyage.

Toujours est-il qu'il est intéressant de constater l'association. Que faire pour renverser la vapeur? **Les lingettes humides** peuvent être une solution de rechange aux vaporisateurs. Vous pouvez également vous procurer **un bec verseur** vous permettant de mouiller la surface ou votre chiffon et d'appliquer le produit nettoyant. Toutefois, si le vaporisateur est la seule option, pensez à bien aérer la pièce ou à porter un masque.

Vos poumons vous en remercieront !

Mélanie Moreau

Gestionnaire de produits

819 758-2889 poste 2225

877 758-2889 poste 2225

woodwyant.com

Votre image ... vos uniformes

Avec sa gamme de produits diversifiée et de haute qualité, **Uniformes Moderna** est le partenaire stratégique que vous recherchez pour des solutions adaptées à vos besoins en uniformes de travail.

- Uniformes et vêtements de travail
- Vêtements et habits pour cadres
- Souliers et bottes de travail
- Accessoires
- Broderie et impression
- Produits promotionnels et personnalisés



Fier membre associé de l'AESEQ

Produits de qualité, service méticuleux, prix compétitifs ... garantie!

Siège social et boutique:

**235 rue Beaubien Est
Montréal (Québec) H2S 1R5**

Tél.: (514) 279-2016

Télec.: (514) 279-6559

info@lamodernainc.com



Beaubien

Membres associés
de L'AESEQ



WOOD WYANT

Filière du Groupe Sani Marc



EN BREF

Équité salariale, êtes-vous en retard?

La Commission de l'équité salariale a rappelé récemment par le biais d'un communiqué de presse l'obligation pour certaines entreprises de produire un exercice d'équité salariale avant le 1^{er} janvier 2014. Rappelons que la Loi sur l'équité oblige les employeurs dont l'entreprise compte 10 personnes salariées ou plus à effectuer un exercice d'équité salariale, et ce, dans le but de corriger la discrimination envers les emplois traditionnellement occupés par des femmes. Une fois l'exercice réalisé, l'employeur doit, tous les 5 ans, évaluer le maintien de l'équité salariale dans son entreprise en s'assurant qu'aucune situation susceptible de recréer des écarts salariaux n'est survenue. Pour plus d'information, la Commission invite les employeurs à consulter son site web au www.ces.gouv.qc.ca, ou à communiquer avec son service de renseignements au 1 888-528-8765. La Commission offre d'ailleurs aide et soutien aux employeurs pour que ces derniers puissent s'acquitter de leur obligation en matière d'équité salariale.

Bientôt une nouvelle norme ISO en matière de gestion de la santé et de la sécurité.

En 2013, l'Organisation internationale de normalisation (ISO) a approuvé la création d'un comité de projet pour l'élaboration d'une nouvelle norme internationale en santé et sécurité. On se souviendra qu'en 1987, l'ISO publiait cinq normes internationales des systèmes de management de la qualité (série ISO 9000) suivi, en 1996, par la publication de normes environnementales internationales (série ISO 14000) visant à fournir une structure pertinente pour la gestion environnementale. Pendant l'élaboration de ces normes, on avait également proposé que l'ISO envisage le développement d'une série analogue de normes de management de la santé et de la sécurité du travail. Or compte tenu, à cette époque, de la divergence de vues parmi les experts et parties prenantes intéressées par le management de la SST, cette norme internationale n'a jamais vu le jour. Mais, voici que 17 ans plus tard, l'ISO revient sur sa position en décidant d'approuver la création d'un nouveau comité de projet, l'ISO/PC 283, qui se penchera sur l'élaboration de la future norme *Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail*. Il sera intéressant de suivre les travaux de ce comité.



Lors du cocktail qui a suivi l'assemblée générale, de gauche à droite, Ara Imamédjan (Moderna), Jean-Yves Roy (SMRoy), Théodore Lazaris (Peace Plus) et Stéphane Lafond (Lalema).

Assemblée générale annuelle

Le 18 décembre dernier, avait lieu l'assemblée générale annuelle de l'AESEQ qui réunit tous les membres entrepreneurs et partenaires. À signaler, les élections qui ont reconfirmé M. Jean-Yves Roy des Services Ménagers Roy et M^{me} Annie Fortin de For-Net au Conseil d'administration et qui ont amené du sang neuf avec MM. Maurice Supino de Controlnet et Serge Lavoie de GDI. Entretien avec l'AESEQ les félicite et les remercie. Après l'assemblée générale, qui avait lieu à l'hôtel W au centre-ville, les membres se sont réunis au bar de l'hôtel pour un cocktail de fin d'année et pour fraterniser dans une atmosphère chaleureuse.

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : ROBERT BARBEAU | RÉDACTEUR EN CHEF ET COORDINATION : ROGER GAUTHIER |
MISE EN PAGES : RITA ALDER

ENTRETIEN AVEC L'AESEQ EST PUBLIÉ PAR L'ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN SERVICES D'ÉDIFICES QUÉBEC INC.
9000, RUE DE L'INNOVATION, ANJOU (QUÉBEC) H1J 2X9

WWW.AESEQ.ORG | FORTIER.GAUTHIER@SYMPATICO.CA | TÉLÉPHONE : (514) 524-1039 | TÉLÉCOPIEUR : (514) 523-7194